

**Uchwała Nr 140/XIII/2007
Rady Powiatu Nowosądeckiego
z dnia 28 grudnia 2007 r.**

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nowosądecki na 2008 rok.

Na podstawie art.30 ust.6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. 2006 r., nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela” oraz z art.12 pkt.11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tj. Dz.U. 2001 r., nr 142, poz. 1592 z późniejszymi zmianami) Rada Powiatu Nowosądeckiego, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin płacowy dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Nowosądecki na 2008 rok, w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Nowosądeckiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Przewodniczący Rady Powiatu


Stanisław Wanatowicz

Uzasadnienie
Do Uchwały Nr 140/XIII/2008
Rady Powiatu Nowosądeckiego
z dnia 28 grudnia 2007 r.

Zapis art.30 ust.6 i 6a ustawy z dnia z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. 2006 r., nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami), obliguje organ prowadzący szkołę/placówkę oświatową do uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli na okres od 1 stycznia do 31 grudnia każdego roku.

Wprowadzenie regulaminu wynagradzania nauczycieli, opracowanego i uzgodnionego na zasadach określonych w art.30 ust.6 i 6a, w związku z art.91d pkt.1 cytowanej wyżej ustawy Karta Nauczyciela należy do wyłącznej kompetencji organu stanowiącego jakim jest Rada Powiatu.

Załącznik do Uchwały
Rady Powiatu Nowosądeckiego
Nr 140/XIII/2007
z dnia 28 grudnia 2007 r.

Regulamin płacowy

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego w wysokości określonej przez MEN
 - 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
 - 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art.54 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela zwanej dalej „Karta Nauczyciela”.
2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, a wysokość dodatków odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunków pracy.
3. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art.30. ust.3 i 4 ustawy Karta Nauczyciela przyjmuje się planowaną liczbę etatów nauczycielskich w poszczególnych stopniach awansu zawodowego.
4. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia, o ile postanowienia niniejszego regulaminu lub przepisy szczegółowe nie stanowią inaczej.
5. Wynagrodzenie nauczyciela zatrudnionego w różnych typach szkół w ramach Zespołu wylicza się łącznie.

ROZDZIAŁ II DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 2

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat na zasadach określonych w art.33 ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisach wykonawczych.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) za dany miesiąc, jeśli nabycie prawa do dodatku lub jego podwyższenia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca,
 - 2) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub jego podwyższenia, jeśli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenia oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub innym członkiem rodziny, za które otrzymuje świadczenie wypłacane przez pracodawcę lub z ubezpieczenia społecznego oraz za okres urlopu dla poratowania zdrowia.
4. Nauczycielowi zatrudnionemu w więcej niż jednej samodzielnej szkole/zespole w niepełnym wymiarze czasu pracy, o łącznym wymiarze nie przekraczającym pełnego etatu, dodatek za wysługę lat jest wypłacany proporcjonalnie w każdej szkole/zespole.
5. W przypadku zatrudnienia nauczyciela, o którym mowa w ust.4, nauczyciel zobowiązany jest do złożenia oświadczenia o wymiarze zatrudnienia nie przekraczającego pełnego etatu według wzoru stanowiącego załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu.

ROZDZIAŁ III DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami/prawnymi opiekunami,
 - c) pełne rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy;

- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt.2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) pracę w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej do przeprowadzenia egzaminu dojrzałości, egzaminu z przygotowania zawodowego,
 - c) udział w sprawdzianach i egzaminach wewnętrznych,
 - d) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - e) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - f) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - g) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły/placówki lub zadań zleconych przez organ prowadzący,
 - h) prowadzenie dodatkowych zajęć dydaktycznych opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów/wychowanków.
 - 5) przepracowanie w danej szkole co najmniej 6 miesięcy.
2. Przy przydzielaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, którym powierzono funkcję dyrektora szkoły/placówki oprócz warunków określonych w ust.1 należy uwzględnić także czynności wynikające z obowiązku kierowania szkołą/placówką, a w szczególności:
 - 1) prawidłowe zarządzanie i organizacja jednostki,
 - 2) tworzenie właściwych warunków zatrudnienia i atmosfery pracy,
 - 3) dbałość o mienie i rozwój istniejącej bazy,
 - 4) prawidłowe dysponowanie środkami budżetowymi,
 - 5) pozyskiwanie i racjonalne wykorzystanie środków pozabudżetowych,
 - 6) dbałość o dobry wizerunek szkoły i dobrą współpracę ze środowiskiem lokalnym,
 - 7) podnoszenie kwalifikacji z zakresu zarządzania szkołą/placówką,
 - 8) terminowość i rzetelność wykonywania powierzonych zadań,
 - 9) prawidłową współpracę z organem prowadzącym, organem nadzoru pedagogicznego, związkami zawodowymi, rodzicami i samorządem szkolnym.
 3. Wielkość środków budżetowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli stanowi 4 -7 % planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli, określonych uchwałą Zarządu Powiatu Nowosądeckiego.
 4. Dodatek motywacyjny przyznaje się jednorazowo lub na czas określony, w ramach posiadanych środków. Ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełniania kryteriów, o których mowa w ust.1 lub 2.
 5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły/placówki nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego. Wysokość oraz okres jego przyznawania ustala Zarząd Powiatu Nowosądeckiego na wniosek Dyrektora Wydziału Edukacji, Kultury i Sportu lub Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie uwzględniając kryteria określone w ust.1 i 2 regulaminu placowego.
 6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznawania

uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust.1 regulaminu płacowego, ustala dyrektor szkoły.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 4

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły/placówki, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły/placówki określa poniższa tabela:

LP	STANOWISKO	DODATEK W %
1.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów Dyrektor szkoły (zespołu) liczącej: - do 9 oddziałów - 10-17 oddziałów - 18-24 oddziałów - 25 i więcej oddziałów	 30 - 50 % 40 - 70 % 60 - 90 % 80 - 100 %
2.	Dyrektor placówki oświatowej	30 - 75 %

3. Dodatek funkcyjny dla zastępców dyrektora szkoły/placówki nie może przekroczyć 80 % dodatku funkcyjnego dyrektora.
4. Analogiczna zasada obowiązuje dla innych stanowisk kierowniczych w szkole/placówce, z tym, że ich wysokość nie może przekroczyć 50 % dodatku funkcyjnego dyrektora.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
 - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 35,-zł,
 - 2) powierzenia wychowawstwa klasy, w wysokości 70,-zł; opiekuna semestru, w szkołach dla dorosłych w wysokości 30,-zł,
6. Za podstawę do wyliczenia kwoty dodatków wymienionych w ust.2 przyjmuje się minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego określoną dla nauczyciela stażysty

z stopniem mgr z przygotowaniem pedagogicznym zgodnie z rozporządzeniem MENiS w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą ustala dla dyrektorów Zarząd Powiatu Nowosądeckiego, na wniosek Dyrektora Wydziału Edukacji, Kultury i Sportu, biorąc pod uwagę warunki organizacyjne szkoły tj. między innymi; ilość oddziałów (grup), liczbę stanowisk kierowniczych, zmianowość, złożoność organizacyjną jednostki, jej efekty dydaktyczne i wychowawcze, warunki lokalowe i środowiskowe funkcjonowania szkoły/placówki.
8. Wysokość dodatku funkcyjnego, dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych do tego dodatku ustala dyrektor szkoły/placówki, uwzględniając zakres i złożoność zadań.
9. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust.5 przysługuje w okresie pełnienia funkcji.

§ 5

1. Nauczycielowi, który z uwagi na wykonywane zadania posiada prawo do dwu lub więcej dodatków funkcyjnych, dodatki te ulegają sumowaniu.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.
3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub zadanie określone w § 4 ust.5 niniejszego regulaminu na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, funkcji lub wychowawstwa z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły/placówki przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V
DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 6

1. Nauczycielom pracującym w warunkach: trudnych lub uciążliwych dla zdrowia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciele i rozporządzeniach wykonawczych.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy, ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Starosta Nowosądecki, biorąc pod uwagę trudność lub uciążliwość dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac.
3. Ustala się wysokość dodatków dla nauczycieli i wychowawców pracujących w warunkach trudnych:
 - 1) kategoria I - 4 %
 - 2) kategoria II - 10 %
 - 3) kategoria III - 15 %
4. Uprawnieni do dodatków w wysokości określonej w poszczególnych kategoriach, o których mowa w ust.3 są:
 - 1) kategoria I - nauczyciele praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych za zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa, nauczyciele szkół leśnych, nauczyciele szkół przysposabiających do pracy zawodowej,
 - 2) kategoria II - nauczyciele poradni psychologiczno-pedagogicznych i innych poradni specjalistycznych,
 - 3) kategoria III - nauczyciele szkół specjalnych, nauczyciele prowadzący zajęcia wychowawcze w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, interwencyjnych i resocjalizacyjnych.
5. Nauczycielom i wychowawcom pracującym w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10 % .
6. Za podstawę do wyliczenia kwoty dodatków wymienionych w ust. 3 i 5 przyjmuje się minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego określoną dla nauczyciela stażysty ze stopniem magistra z przygotowaniem pedagogicznym zgodnie z rozporządzeniem MEN w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.
7. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za urlop wypoczynkowy, chyba , że przepis szczególnie stanowi inaczej.

8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeśli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. W sytuacji niepełnej realizacji zajęć w warunkach trudnych lub uciążliwych dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej.
9. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.
10. Dodatki za warunki pracy przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły/placówki, a dyrektorowi Starosta Nowosądecki.

ROZDZIAŁ VI WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 7

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami w planie organizacyjnym szkoły, dodatkową godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.
2. Godziny ponadwymiarowe przyznawane są w wymiarze średniorocznym, ustalonym w arkuszu organizacyjnym na dany rok szkolny, a rozliczane zgodnie z faktycznym wykonaniem w okresach miesięcznych.
3. Nie jest pracą w godzinach ponadwymiarowych pracą nauczyciela, który w pewnych okresach roku szkolnego nie realizuje obowiązującego tygodniowego wymiaru godzin dydaktycznych zgodnie z art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, a jest zobowiązany do nauczania większej ilości godzin w innych okresach celem uzyskania średniorocznego wymiaru godzin.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.5, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
6. Nauczycielom, którzy w ramach stosunku pracy, realizują obowiązki na stanowiskach o różnym tygodniowym wymiarze godzin, obowiązkowy tygodniowy wymiar ustala się zgodnie z zapisem Uchwały nr 356/XXXVIII/2006 Rady Powiatu

Nowosądeckiego z dnia 7 marca 2006 r., a następnie ustala się wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową zgodnie z ust.5 i 6.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, w ilości zgodnej z tygodniowym planem zajęć, przysługuje za dni, w których nauczyciel był nieobecny w szkole, ale realizował zajęcia opiekuńcze, wychowawcze lub dydaktyczne z uczniami/ wychowankami.

§ 8

1. Przez godzinę doraźnych zastępstw rozumie się przydzieloną nauczycielowi dodatkową godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych za nauczyciela nieobecnego.
2. Doraźne zastępstwa, o których mowa w ust.1. realizowane za nieobecnego nauczyciela są płatne na zasadach jak za godziny ponadwymiarowe.
3. Wynagrodzenie za doraźne zastępstwa i godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu w ostatnim dniu miesiąca. Jeżeli ostatni dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy wynagrodzenie wypłacane jest w dniu poprzedzającym ten dzień, a w przypadkach szczególnie uzasadnionych wynagrodzenie może być wypłacane w jednym z ostatnich 5 dni miesiąca lub w dniu wypłaty wynagrodzenia, o którym mowa w art.39.ust.3. Karty Nauczyciela.

ROZDZIAŁ VII NAGRODY

§ 9

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach Powiatu Nowosądeckiego przysługują nagrody jubileuszowe oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w art. 47 i art. 48 Karty Nauczyciela.
2. W budżecie Powiatu Nowosądeckiego tworzy się fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród Starosty Nowosądeckiego i dyrektorów szkół i placówek, dzielony w ten sposób, że:

7. Nauczycielom, którzy w ramach stosunku pracy, realizują obowiązki na stanowiskach o różnym tygodniowym wymiarze godzin, obowiązkowy tygodniowy wymiar ustala się z godnie z zapisem Uchwały nr 356/XXXVIII/2006 Rady Powiatu Nowosądeckiego z dnia 7 marca 2006 r., a następnie ustala się wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową zgodnie z ust.5 i 6.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, w ilości zgodnej z tygodniowym planem zajęć, przysługuje za dni, w których nauczyciel był nieobecny w szkole, ale realizował zajęcia opiekuńcze, wychowawcze lub dydaktyczne z uczniami/wychowankami.

§ 8

1. Przez godzinę doraźnych zastępstw rozumie się przydzieloną nauczycielowi dodatkową godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych za nauczyciela nieobecnego.
2. Doraźne zastępstwa, o których mowa w ust.1. realizowane za nieobecnego nauczyciela są płatne na zasadach jak za godziny ponadwymiarowe.
3. Wynagrodzenie za doraźne zastępstwa i godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu w ostatnim dniu miesiąca. Jeżeli ostatni dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy wynagrodzenie wypłacane jest w dniu poprzedzającym ten dzień, a w przypadkach szczególnie uzasadnionych wynagrodzenie może być wypłacane w jednym z ostatnich 5 dni miesiąca lub w dniu wypłaty wynagrodzenia, o którym mowa w art.39.ust.3. Karty Nauczyciela.

ROZDZIAŁ VII NAGRODY

§ 9

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach Powiatu Nowosądeckiego przysługują nagrody jubileuszowe oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w art. 47 i art. 48 Karty Nauczyciela.
2. W budżecie Powiatu Nowosądeckiego tworzy się fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród Starosty Nowosądeckiego i dyrektorów szkół i placówek, dzielony w ten sposób, że:

- 1) 80 % funduszu nagród przekazywane jest bezpośrednio do budżetu szkół i placówek z przeznaczeniem na nagrody dyrektora, które są rozdzielane na zasadach określonych w § 11 niniejszego regulaminu,
- 2) 20 % funduszu nagród przeznacza się na nagrody Starosty Nowosądeckiego. Rada Powiatu może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody Starosty Nowosądeckiego.
3. Nagroda z funduszu, o którym mowa w ust. 2 może być wypłacona nauczycielowi, szkole lub placówce prowadzonej przez Powiat Nowosądecki, po przepracowaniu w szkole, co najmniej roku.
4. Wysokość nagrody przyznawanej przez Starostę Nowosądeckiego nie może być wyższa niż 2.500,-zł, natomiast wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora szkoły nie może przekroczyć 1.500,-zł.
5. Nagrody Starosty Nowosądeckiego oraz dyrektora szkoły lub placówki przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 10

1. W celu przyznania Nagrody Starosty Nowosądeckiego, Zarząd Powiatu Nowosądeckiego powołuje Komisję w składzie:
 - 1) dwóch przedstawicieli Zarządu Powiatu Nowosądeckiego,
 - 2) przedstawiciele Związków Zawodowych – po jednym przedstawicielu NSZZ „Solidarność”, Związku Zawodowego Rada Poradnictwa i Związku Nauczycielstwa Polskiego,
 - 3) dyrektor Wydziału Edukacji, Kultury i Sportu Starostwa Powiatowego w Nowym Sączu oraz wyznacza jej Przewodniczącego.
2. Pracami Komisji kieruje jej przewodniczący, na którym spoczywa obowiązek zwołania i zorganizowania posiedzeń Komisji oraz sporządzenia protokołu z posiedzenia.
3. Komisja dokonuje oceny i opiniuje wnioski, a jej decyzje są jawne i zapadają zwykłą większością głosów, przy uczestnictwie co najmniej połowy członków Komisji.
4. Zaopiniowane przez Komisję wnioski wraz z protokołem z posiedzenia przekazywane są Staroście Nowosądeckiemu, do którego wyłącznej kompetencji zastrzega się ostateczną decyzję o przyznaniu Nagrody Starosty Nowosądeckiego.
5. Uprawnionymi do składania wniosków w sprawie przyznania nagrody Starosty Nowosądeckiego zgodnie z wzorem stanowiącym załącznik nr 1 niniejszego regulaminu są:
 - 1) Starosta Nowosądecki,
 - 2) Dyrektorzy szkół i placówek,
 - 3) Rady Pedagogiczne,
 - 4) Rady Szkół,
 - 5) Międzyzakładowe Organizacje Związkowe.
6. Termin składania wniosków o nagrodę Starosty Nowosądeckiego ustala się do dnia 15 września każdego roku.

7. Określa się następujące kryteria przyznawania nagród Starosty Nowosądeckiego dla dyrektorów szkół i placówek:
- 1) posiadanie aktualnej (z ostatnich 5 lat) wyróżniającej oceny pracy, o której mowa w art.6a – ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
 - 2) szczególne osiągnięcia i sukcesy szkoły lub placówki w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej mające wymiar wojewódzki, regionalny lub krajowy (laureaci olimpiad, konkursów, zawodów itp.),
 - 3) stosowanie nowatorskich rozwiązań przez szkoły lub placówki w procesie dydaktyczno-wychowawczym (nowatorskie metody nauczania i wychowania, programy autorskie, innowacje pedagogiczne i inne),
 - 4) przejawianie inicjatywy w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych,
 - 5) współpraca ze środowiskiem lokalnym,
 - 6) odnoszenie sukcesów w zarządzaniu szkołą lub placówką,
 - 7) racjonalne gospodarowanie środkami budżetowymi szkoły lub placówki i przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 - 8) dbałość o poprawę materialnych warunków pracy szkoły,
 - 9) doskonalenie umiejętności poprzez podnoszenie kwalifikacji zawodowych.
8. Określa się następujące kryteria przyznawania nagród Starosty Nowosądeckiego dla nauczycieli szkół i placówek:
- 1) posiadanie aktualnej (z ostatnich 5 lat) wyróżniającej oceny pracy, o której mowa w art.6a – ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
 - 2) szczególne osiągnięcia i sukcesy nauczyciela w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej mające wymiar wojewódzki, regionalny lub krajowy (opieka nad uczniami będącymi laureatami olimpiad, konkursów, przeglądów, zawodów itp.),
 - 3) stosowanie przez nauczyciela nowatorskich rozwiązań w procesie dydaktyczno-wychowawczym (nowatorskie metody nauczania i wychowania, programy autorskie, innowacje pedagogiczne, publikacje naukowe i inne),
 - 4) zaangażowanie w rozbudzanie i rozwój uczniowskich zainteresowań poprzez prowadzenie kółek zainteresowań, zajęć pozalekcyjnych i środowiskowych,
 - 5) udzielanie wszechstronnej pomocy uczniom z problemami, z rodzin patologicznych,
 - 6) szczególne zaangażowanie w działalność diagnostyczną, doradczą, terapeutyczną i/lub profilaktyczną w pracy na stanowisku psychologa, pedagoga i logopedy.

§ 11

1. Z wnioskiem do dyrektora, o przyznanie nauczycielowi nagrody dyrektora szkoły lub placówki mogą wystąpić:
 - 1) nauczyciel zajmujący stanowisko kierownicze,
 - 2) związki zawodowe działające w szkole,
 - 3) rada pedagogiczna,
 - 4) rada rodziców,
 - 5) rada szkoły.
2. Określa się następujące kryteria przyznawania nagród dyrektora szkoły lub placówki dla nauczycieli:

- 1) posiadanie szczególnych osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej potwierdzone aktualną (z ostatnich 5 lat) oceną pracy, o której mowa w art.6a – ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
 - 2) podejmowanie działań w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, programów autorskich, innowacji pedagogicznych, opracowań naukowych,
 - 3) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce (ich uczniowie zostali laureatami olimpiad, konkursów o zasięgu powiatowym i szerszym),
 - 4) wzorową organizację uroczystości szkolnych, środowiskowych oraz imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
 - 5) szczególne zaangażowanie w działalność wychowawczą w szkole lub placówce (wycieczki szkolne, rajdy, wyjścia na; koncerty, wystawy, spektakle teatralne, spotkania z ciekawymi ludźmi itp.),
 - 6) w pracy na stanowisku psychologa, pedagoga, logopedy:
 - a) osiąganie dobrych wyników w działalności diagnostycznej, doradczej , terapeutycznej lub profilaktycznej,
 - b) podejmowanie innowacyjnej działalności w stosowaniu nowych metod diagnostycznych i terapeutycznych,
 - c) popularyzowanie wiedzy psychologicznej, pedagogicznej lub logopedycznej wśród rodziców i nauczycieli,
 - d) udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - 7) udzielanie wszechstronnej pomocy młodzieży będącej w trudnej sytuacji materialnej, życiowej lub z rodzin patologicznych,
 - 8) prowadzenie działalności zmierzającej do zapobiegania i zwalczania zagrożeń i patologii wśród młodzieży,
 - 9) zaangażowanie w pracę na rzecz środowiska nauczycielskiego.
3. Wnioski o nagrody złożone do dyrektora szkoły lub placówki w terminie do dnia 15 września każdego roku, podlegają zaopiniowaniu przez komisję powołaną zarządzeniem dyrektora szkoły lub placówki.
4. W składzie komisji opiniującej rozdział nagród dyrektora szkoły winni się znaleźć:
- 1) przedstawiciel rady pedagogicznej,
 - 2) przedstawiciel rady szkoły,
 - 3) po jednym przedstawicielu związków zawodowych działających w szkole,
5. Ostateczna decyzja w sprawie przyznania nagrody dyrektora szkoły lub placówki należy do wyłącznej kompetencji dyrektora szkoły.
6. W sprawie danych o nauczycielu, jakie winny znaleźć się we wniosku kierowanym do dyrektora szkoły lub placówki w sprawie przyznania nagrody należy kierować się załącznikiem nr 1 do niniejszego regulaminu

ROZDZIAŁ VIII
NAUCZYCIELSKI DODATEK MIESZKANIOWY

§ 12

1. Nauczycielom zatrudnionym wymiarze co najmniej $\frac{1}{2}$ etatu na terenie wsi i miast do 5000 mieszkańców, posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej dodatkiem.
2. Nauczycielowi, o którym mowa w ust.1. przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:
 - a) 45 zł dla jednej osoby,
 - b) 55 zł dla dwóch osób,
 - c) 65 zł dla trzech osób,
 - d) 85 zł dla czterech i więcej osób.
3. Do osób o których mowa w ust.2, zalicza się rodzinę nauczyciela tj. współmałżonka oraz pozostające na jego utrzymaniu dzieci do ukończenia 25 roku życia, a także dziecko, które ukończyło 25 rok życia legitymujące się znacznym stopniem niepełnosprawności.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust.2. małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
5. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach: nie świadczenia pracy /obowiązywania umowy o pracę/, za które przysługuje wynagrodzenie, pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego, korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
6. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela, dyrektora szkoły/placówki lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami. Wniosek winien być aktualizowany, przy każdej zmianie sytuacji rodzinnej.
7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły/placówki, a dyrektorowi szkoły/placówki – organ prowadzący szkołę/placówkę.
9. Prawo do dodatku wygasa:
 - 1) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym ustały warunki uprawniające do pobierania dodatku,

- 2) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem,
10. Wypłacanie przysługującego dodatku ulega zawieszeniu na okres:
 - 1) urlopu bezpłatnego nauczyciela, dłuższy niż jeden miesiąc,
 - 2) umieszczenie dziecka, od posiadania którego uzależnione jest prawo nauczyciela do dodatku, w placówce opiekuńczo – wychowawczej,
 - 3) zaprzestania sprawowania opieki nad dzieckiem, od posiadania którego uzależnione jest prawo nauczyciela do dodatku.
 11. Wznowienie wypłacenia dodatku po ustaniu przyczyny zawieszenia, następuje po złożeniu przez nauczyciela pisemnego wniosku na zasadach określonych w ust.8.
 12. Nauczyciel, któremu wypłacany jest dodatek, obowiązany jest zawiadomić niezwłocznie pracodawcę o okolicznościach powodujących obniżenie, podwyższenie, utratę prawa do dodatku lub zawieszenia jego wypłacania.
 13. Dodatek przysługujący za niepełne miesiące kalendarzowe, wypłaca się w wysokości 1/30 dodatku za każdy dzień.
 14. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ IX

PRACA W PORZE NOCNEJ

§ 13

1. Nauczyciel wychowawca zatrudniony w internacie lub domu wczasów dziecięcych może być zobowiązany do realizowania tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć także w porze nocnej.
2. Za każdą godzinę pracy w porze nocnej nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 15 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, jednakże nie niższa niż ustalona na podstawie art. 151⁸ § 1 Kodeksu Pracy
3. Pora nocna obejmuje czas pracy od 22⁰⁰ do 6⁰⁰.
4. Praca nauczyciela w porze nocnej może mieć miejsce tylko w przypadkach wynikających z organizacji pracy placówki, w przypadkach wymagających opieki nauczyciela wychowawcy.

ROZDZIAŁ X

PRZEPISY PRZEJŚCIOWE I KOŃCOWE

§ 14

W szkołach i placówkach mogą wykonywać świadczenia , odpowiadające świadczeniu pracy, wolontariusze na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 15

Regulamin ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2008 r. i będzie obowiązywał do dnia 31 grudnia 2008 r.

§ 16

W przypadku nie uchwalenia do dnia 31 grudnia 2008 roku regulaminu na kolejny rok kalendarzowy stosuje się niniejszy regulamin nie dłużej jednak niż przez okres dwóch miesięcy od dnia ogłoszenia ustawy budżetowej na rok 2009.

§ 17

Regulamin płacowy oraz zmiany w regulaminie uchwała Rada Powiatu Nowosądeckiego po uzgodnieniu ze strukturami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

(wnioskujący)

.....
(miejsowość data)

WNIOSEK O PRYZNANIE
NAGRODY STAROSTY NOWOSĄDECKIEGO

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Starosty Nowosądeckiego Pani/ Panu:

.....

urodzonemu(nej)
(data, miejscowość)

kwalifikacje zawodowe
(wykształcenie, stopień awansu zawodowego)

staż pracy

zatrudnionemu
(nazwa szkoły/placówki)

ocena pracy
(ocena pracy, data oceny)

osiągnięcia:
.....
.....
.....
.....

.....
(podpis wnioskodawcy)

Opinia Rady Pedagogicznej:*
.....
.....

.....
(podpis przewodniczącego RP)

*opinia wyrażona w głosowaniu tajnym

Załącznik nr 2 do regulaminu

.....
(imię i nazwisko nauczyciela)

.....
(miejsce zatrudnienia)

O ś w i a d c z e n i e

Ja niżej podpisany(a), świadomy(a) odpowiedzialności karnej za podanie nieprawdy lub zatajenie prawdy, wynikającej z art.233 § 1 Kodeksu Karnego o ś w i a d c z a m , że łączny wymiar mojego zatrudnienia u wszystkich pracodawców nie przekracza łącznie pełnego etatu.

.....
(miejsowość, data)

.....
(podpis nauczyciela)