

**RADA POWIATU
W NOWYM SĄCZU**

**Uchwała Nr 99/VIII/2007
Rada Powiatu Nowosądeckiego
z dnia 27 czerwca 2007**

w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia oraz uzgodnienia wartości jednego punktu dla pracowników oświaty nie będących nauczycielami, zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Powiatu Nowosądeckiego.

Na podstawie § 2 pkt.2 i § 3 ust.4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. Z 2005 r., Nr 146, poz. 1222 z późniejszymi zmianami) Rada Powiatu Nowosądeckiego, uchwala co następuje:

§ 1

Ustala się najniższe wynagrodzenie w I kategorii zaszeregowania określone w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników jednostek organizacyjnych Powiatu Nowosądeckiego zatrudnionych w oświacie, nie będących nauczycielami w wysokości 800,00 zł brutto.

§ 2

Akceptuje się wartość jednego punktu do celów ustalenia miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników, o których mowa w § 1 w wysokości 3,50 zł.

§ 3

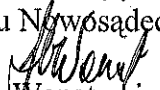
Wykonanie uchwały zleca się Zarządowi Powiatu Nowosądeckiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2007 r.

§ 5

Traci moc Uchwała Rady Powiatu Nowosądeckiego Nr 379/XL/2006 z dnia 18 maja 2006 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia oraz uzgodnienia wartości jednego punktu dla pracowników jednostek organizacyjnych Powiatu Nowosądeckiego zatrudnionych w oświacie, nie będących nauczycielami.

Przewodniczący
Rady Powiatu Nowosądeckiego

Stanisław Wanatowicz

Uzasadnienie
do Uchwały Nr 99/VIII/2007
Rady Powiatu Nowosądeckiego
z dnia 27 czerwca 2007 r.

Podjęcie uchwały jest konieczne dla uregulowania wynagrodzenia pracowników administracji i obsługi zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nowosądecki od 1 lipca 2007 r. Określone Uchwałą Nr 379/XL/2006 z dnia 18 maja 2006 r. Rady Powiatu Nowosądeckiego w sprawie określenia wartości najniższego wynagrodzenia w I kategorii zaszeregowania i jednego punktu straciły realną wartość. Obowiązujące zasady wynagradzania pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych samorządu terytorialnego obligują Radę Powiatu do ustalania najniższego wynagrodzenia w I kategorii zaszeregowania i wartości punktów w tych jednostkach.